

## Stażysta/Stażystka ds. Lean Management i Doskonalenia Procesów

<b>Nazwa stanowiska</b>	Stażysta/Stażystka ds. Lean Management i Doskonalenia Procesów
<b>Obszar organizacyjny</b>	Operacje / Doskonalenie Procesów
<b>Opiekun merytoryczny</b>	Dyrektor Operacyjny (COO)
<b>Lokalizacja</b>	Zakład produkcyjny GPR Krasoń (do uzgodnienia; preferowana lokalizacja: Piaski/Kisiele, woj. łódzkie)
<b>Forma współpracy</b>	Płatny staż
<b>Czas trwania</b>	Do uzgodnienia (rekomendowany wymiar: 3 miesiące)

### Cel stażu

---

Celem stażu jest udział w rzeczywistych projektach mapowania, analizy i doskonalenia procesów produkcyjnych w największej rodzinnej firmie ogrodniczej w Polsce, specjalizującej się w produkcji rozsady warzyw. Stażysta/Stażystka pracuje pod bezpośrednią opieką merytoryczną Dyrektora Operacyjnego, konfrontując wiedzę akademicką z praktyką nowoczesnego zakładu produkcyjnego.

### Zakres obowiązków

---

- Udział w projektach związanych z mapowaniem i analizą procesów.
- Wsparcie działań związanych z pomiarem czasów operacji oraz analizą przebiegu procesów.
- Udział w projektach Lean Management i ciągłego doskonalenia.
- Pomoc w opracowywaniu dokumentacji procesowej i standardów pracy.
- Przygotowywanie analiz i raportów wspierających realizowane projekty.
- Współpraca z pracownikami różnych działów w celu poznania struktury organizacji i sposobu jej funkcjonowania.

### Wymagania

---

- Status studenta/studentki 3. roku studiów inżynierskich/licencjackich lub studiów magisterskich.
- Preferowane kierunki: Zarządzanie i Inżynieria Produkcji, Zarządzanie, Inżynieria Procesów lub pokrewne.
- Znajomość zagadnień związanych z mapowaniem procesów i Lean Management.
- Wiedza z zakresu narzędzi takich jak VSM, Kaizen, Visual Management oraz podstaw standaryzacji pracy.
- Umiejętność analitycznego myślenia i wyciągania wniosków.
- Dobra znajomość pakietu MS Office, w szczególności Excel.
- Komunikatywność, samodzielność oraz dobra organizacja pracy.

### Oferujemy

---

- Płatny staż w prężnie działającej organizacji produkcyjnej.
- Możliwość skonfrontowania wiedzy teoretycznej zdobytej podczas studiów z praktyką biznesową.
- Udział w projektach związanych z mapowaniem procesów, pomiarami czasów operacji, Lean Management oraz budowaniem standardów organizacyjnych.
- Pracę pod bezpośrednią opieką merytoryczną Dyrektora Operacyjnego z doświadczeniem w zarządzaniu produkcją.
- Okazję do poznania struktury organizacji oraz zależności pomiędzy procesami realizowanymi przez różne działy firmy.
- Możliwość uzyskania referencji potwierdzających zdobyte doświadczenie oraz udział w realizowanych projektach.

### Ramowy program stażu

---

Staż realizowany jest według ustrukturyzowanego programu, którego celem jest stopniowe zwiększanie samodzielności Stażysty/Stażystki – od poznania organizacji, przez pracę pod opieką, po samodzielnie prowadzony projekt doskonalący.

#### **Etap 1 – Wdrożenie i poznanie organizacji (tygodnie 1-2)**

- Szkolenie wstępne: BHP, zasady pracy w zakładzie, struktura organizacyjna.
- Poznanie procesu produkcji rozsady warzyw – od przyjęcia zamówienia po wysyłkę.
- Obserwacja pracy na hali produkcyjnej (shadowing brygadzistów i kierowników).
- Poznanie kluczowych działów i zależności między nimi.

#### **Etap 2 – Praca pod opieką (tygodnie 3-6)**

- Udział w bieżących projektach mapowania procesów prowadzonych przez COO.
- Pomiarów czasów operacji oraz analiza przebiegu wybranych procesów.
- Przygotowywanie pierwszych analiz i raportów.
- Cotygodniowe spotkania podsumowujące z opiekunem stażu.

#### **Etap 3 – Projekt własny (tygodnie 7-10)**

- Samodzielna realizacja wybranego projektu doskonalącego (np. VSM wybranego procesu, standaryzacja pracy, Visual Management) uzgodnionego z opiekunem stażu.
- Opracowanie dokumentacji procesowej i propozycji standardów pracy.
- Bieżąca współpraca z pracownikami działów objętych projektem.

#### **Etap 4 – Podsumowanie (tygodnie 11-12)**

- Przygotowanie raportu końcowego z rekomendacjami.
- Prezentacja wyników projektu przed Dyrektorem Operacyjnym.
- Podsumowanie stażu, feedback rozwojowy oraz wystawienie referencji.
- W przypadku obustronnego zainteresowania – rozmowa o możliwościach dalszej współpracy.